

Gedragscode Commissie macrodoelmatigheid mbo


De Commissie macrodoelmatigheid mbo (CMMBO) voert haar werkzaamheden op een onafhankelijke, vertrouwelijke en transparante wijze uit.

1. Onafhankelijk

De CMMBO hanteert als uitgangspunt dat een commissielid die betrokken is (geweest) bij een aanvraag niet mag deelnemen aan de voorbereiding, beraadslaging en besluitvorming over een uit te brengen advies. Het is de verantwoordelijkheid van elk commissielid afzonderlijk en van de CMMBO gezamenlijk om (de schijn van) belangenverstrengeling te voorkómen.


- 1.1 De vaststelling van een uit te brengen advies gebeurt op onafhankelijke en onpartijdige wijze.
- 1.2 Een commissielid neemt niet deel aan de voorbereiding en is niet aanwezig bij de beraadslaging en de besluitvorming over een advies over een te behandelen casus indien er sprake is van (een schijn van) belangenverstrengeling.
- 1.3 Van (een schijn van) belangenverstrengeling is in ieder geval sprake indien zich een onverenigbaarheid van functies voordoet, zoals:
 - 1.3.1 Een (vroeger) lidmaatschap van:
 - het personeel van één van het bij een advies betrokken belanghebbende partijen, ongeacht de aard van de tewerkstelling of de herkomst van de bezoldiging;
 - een bestuursorgaan van één van de belanghebbende partijen;
 - een bestuursorgaan van een rechtspersoon waarin één van de belanghebbende partijen deelneemt.
 - 1.3.2 Het verstrekken van adviezen of het uitvoeren van opdrachten ten behoeve van één van het bij een advies betrokken belanghebbende partijen.
 - 1.3.3 De (vroegere) echtverbintenis of (vroegere) samenwoning of het hebben van familiale banden tot in de tweede graad met een persoon die zich bevindt in een geval van onverenigbaarheid als bedoeld in 1.3.1 en 1.3.2.

Er is geen onverenigbaarheid meer indien het lidmaatschap, of de echtverbintenis of de samenwoning eerder werd beëindigd, dan in de periode van vier jaar voorafgaand aan het moment waarop de adviesaanvraag in het postregister van de CMMBO werd ingeschreven.

- 
- 1.4 De leden van de CMMBO kunnen naast de in 1.3 bedoelde gevallen op gemotiveerde wijze vrijwillig afzien van deelname aan de voorbereiding en aanwezigheid bij de beraadslaging en besluitvorming over een uit te brengen advies.
 - 1.5 Bij elke te behandelen aanvraag wordt telkens ter vergadering vastgesteld of er sprake is van een mogelijke (schijn van) belangenverstremgeling als gevolg waarvan een bepaald commissielid, op basis van 1.3 of 1.4, niet deelneemt aan de voorbereiding, beraadslaging en besluitvorming over een uit te brengen advies. De CMMBO legt dit in haar verslag van de vergadering vast.

2. Vertrouwelijk

De CMMBO neemt bij de uitvoering van haar werkzaamheden vertrouwelijkheid in acht.

- 2.1 Op grond van artikel 9 van het Instellingsbesluit van de Commissie macrodoelmatigheid mbo zijn de Commissie, haar leden en de medewerkers van het secretariaat gehouden geheimhouding te betrachten ten aanzien van alle informatie die in het kader van haar werkzaamheden bekend wordt en waarvan het karakter als vertrouwelijk is aan te merken.
 - 2.2 De Commissie zorgt ervoor dat door een ieder die betrokken is bij de werkzaamheden van de Commissie, geheimhouding in acht wordt genomen ten aanzien van alle informatie die in het kader van de werkzaamheden van de CMMBO bekend wordt en waarvan het karakter als vertrouwelijk is aan te merken.
 - 2.3 Op grond van artikel 11 van het Instellingsbesluit van de Commissie besluit de Minister tot openbaarmaking van rapporten, notities, verslagen, adviezen en andere producten die door of namens de Commissie zijn vervaardigd op verzoek van de Minister. Dit voor zover het karakter van informatie in de adviezen niet als vertrouwelijk is aan te merken. In opdracht van de minister plaatst de CMMBO de openbaar te maken producten op haar website.
 - 2.4 Adviezen die de CMMBO vervaardigt op verzoek van mbo-instellingen, georganiseerd bedrijfsleven, overheden en/of andere bij het middelbaar beroepsonderwijs belanghebbenden worden door de CMMBO openbaar gemaakt via haar website. Dit voor zover het karakter van informatie in de adviezen niet als vertrouwelijk is aan te merken.
 - 2.5 Voor het bepalen van de vertrouwelijkheid van informatie neemt de CMMBO de Wet openbaarheid van bestuur in acht. Zo worden o.a. geen persoonsgegevens openbaar gemaakt en wordt geen informatie openbaar gemaakt die leidt tot onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de advisering betrokken partijen.
- 



3. Transparant

Bij het vervaardigen van adviezen hanteert de CMMBO een transparante werkwijze.

- 3.1 De uit te brengen adviezen bevatten tevens de feiten en de opinies van betrokken partijen die de CMMBO in haar onderzoek verzameld heeft en waarop de CMMBO zijn advies heeft gebaseerd en bevatten de afwegingen die de CMMBO gemaakt heeft.
- 3.2 Overeenkomstig artikel 7 van het Instellingsbesluit stelt de CMMBO de betrokken partijen in de gelegenheid schriftelijk kennis te nemen van het ontwerpadvies. Indien het ontwerpadvies feitelijke onjuistheden bevat kunnen betrokken partijen deze aan de CMMBO aangeven. Wanneer het ontwerprapport daartoe aanleiding geeft kan het bevoegd gezag van de betrokken mbo-instelling(en) ook aangeven welke aanbeveling(en) uit het ontwerprapport het gaat uitvoeren.

Deze gedragscode is op 10 februari 2016 vastgesteld door de CMMBO en wordt gepubliceerd op de website van de CMMBO.

