**Formulier**

Melding kleine, unieke beroepsopleiding



datum

**Melding**

Met dit formulier geeft u het signaal aan de minister van OCW dat uw mbo-instelling het tijdelijk alleenrecht wil verkrijgen voor het aanbieden van een kleine, unieke beroepsopleiding.

**Formulier invullen en opsturen**

U vult het formulier volledig en naar waarheid in. Raadpleeg daarbij ook de toelichting per in te vullen onderdeel; deze is te vinden aan het einde van dit formulier.

Tot slot stuurt u het volledig ingevulde en ondertekende formulier (met evt. bijlagen) naar:

CMMBO

Postbus 85498

2508 CD Den Haag

e-mail: info@cmmbo.nl

**Meer informatie**

Zie: [www.cmmbo.nl/kleine-unieke-opleidingen](http://www.cmmbo.nl/kleine-unieke-opleidingen)

|  |
| --- |
| **1. Contactgegevens indiener** |
| Naam instelling |  |
| BRIN-nummer |  |
| Adres(sen) onderwijslocatie(s) waar de opleiding wordt verzorgd |  |
| Naam contactpersoon |  |
| Functie contactpersoon |  |
| E-mailadres contactpersoon |  |
| Telefoonnummer contactpersoon |  |

|  |
| --- |
| **2. Gegevens opleiding**  |
| Naam opleiding  |  |
| Crebo-nummer v/d kwalificatie |  |
| BC-code beroepsopleiding |  |
| Niveau van de opleiding |   |
| Studieduur (in studiejaren)  |  |
| Leerweg waarin opleiding wordt aangeboden | [ ]  bol [ ]  bbl |

|  |
| --- |
| **3. Ontvankelijkheid melding***Op basis van m.n. de volgende criteria bepaalt de minister of de melding verder wordt behandeld.* |
| 3.1. Welke inspanningen heeft uw instelling reeds verricht t.b.v. het behoud van de opleiding? Wat zijn de resultaten van afstemming tussen belanghebbende partijen (waaronder eventueel ook met Meld- en expertisepunt Specialistisch Vakmanschap van SBB)?  |
|  |
| 3.2. Hoeveel studenten staan er landelijk ingeschreven op het betreffende crebo-nummer (kwalificatie) en op andere verwante crebo-nummers die tot dezelfde bc-code behoren?  |
|  |
| 3.3. Voldoet uw instelling voor de betrokken opleiding aan de zorgplicht arbeidsmarktperspectief? |
|  |

|  |
| --- |
| **4. Inhoudelijke beoordeling toekenning alleenrecht***Op basis van in ieder geval onderstaande vragen zal de inhoudelijke beoordeling van uw aanvraag plaatsvinden. In de toelichting onderaan het meldformulier kunt u per vraag de bijbehorende toelichting – afkomstig uit de beleidsregel - terugvinden.*  |
| 4.1. Hoe groot is de beroepsgroep? Hoe heeft het aantal beroepsbeoefenaren zich de laatste jaren ontwikkeld? |
|  |
| 4.2. Wat is de vervangingsvraag binnen de beroepsgroep en hoe verhoudt deze zich tot het totaal aantal gediplomeerden per jaar dat instroomt in de beroepsgroep?  |
|  |
| 4.3. In welke mate onderscheiden de te leren kennis en vaardigheden binnen de opleiding zich van andere (verwante) kwalificaties? Beschrijft u hierbij ook welke inspanningen uw instelling heeft verricht om zich ervan te vergewissen dat de opleiding uniek is.  |
|  |
| 4.4. Op welke wijze is het bedrijfsleven structureel en duurzaam betrokken bij het in stand houden van de beroepsopleiding? |
|  |

|  |
| --- |
| **5. Ondertekening** |
| Naam tekenbevoegde |  |
| Plaats |  |
| Datum |  |
| Handtekening |  |

**Toelichting**

**Bij 1. Contactgegevens indiener**

Alleen het bevoegd gezag van een bekostigde instelling, die de opleiding verzorgt, kan een signaal indienen dat de opleiding dreigt te verdwijnen. Indien een branche problemen ervaart bij de uitvoering van een kleine en unieke opleiding en er met de instelling niet uitkomt, kan advies gevraagd worden bij SBB.

**Bij 2. Gegevens opleiding**

Vul hier de gegevens in van de kleine, unieke beroepsopleiding waar u het alleenrecht voor wil verkrijgen. De bc-code (de beroepsopleiding code) is te vinden in de crebo-koppeltabel van SBB. Bij het crebo-nummer van de opleiding is de bijbehorende bc-code te vinden.

**Bij 3. Ontvankelijkheid melding**

*3.1:*Net als bij de advisering over de zorgplichten arbeidsmarktperspectief en doelmatigheid zal de CMMBO eerst bezien of de signaalgever middels zelfregulering getracht heeft een oplossing te bereiken. Indien dit niet het geval is zal de commissie van de instelling verwachten deze weg alsnog te bewandelen alvorens een advies te geven. Indien de adviescommissie van mening is dat zelfregulering in deze fase geen toegevoegde waarde heeft, kan de adviescommissie dit in haar advies betrekken.

Ter onderbouwing van de informatie kunt u (een) bijlage(n) meesturen waarmee inzicht wordt gegeven in de activiteiten die u heeft ondernomen om de unieke opleiding te behouden. Te denken valt aan correspondentie die er is geweest met belanghebbende partijen en/of een afschrift van uw melding bij Meld- en expertisepunt Specialistisch Vakmanschap.

*3.2:*

Om te beoordelen of de melding verder in behandeling kan worden genomen, staat in de Beleidsregel macrodoelmatigheid beroepsonderwijs (artikel 9) de signaalwaarde van gemiddeld maximaal 50 studenten per leerjaar als bovengrens voor de omvang. Het gaat hierbij om het aantal deelnemers dat ingeschreven staat op de beroepsopleiding of een cluster van samenhangende kwalificaties (beroepscode) genoemd zoals deze gebaseerd zijn op de [koppeltabel](https://www.s-bb.nl/onderwijs/kwalificeren-en-examineren/overzichten-rondom-kwalificeren-en-examineren/creboconverter) van SBB.

*3.3:*

Om vast te kunnen stellen of een instelling voor de betrokken opleiding voldoet aan de zorgplicht arbeidsmarktperspectief, dient in ieder geval antwoord te worden gegeven op de volgende vragen die afkomstig zijn uit artikel 5 van de Beleidsregel macrodoelmatigheid beroepsonderwijs waarin de criteria t.a.v. de zorgplicht arbeidsmarktperspectief zijn opgenomen.

a. Welk deel van de gediplomeerden van de opleiding dat naar de arbeidsmarkt is uitgestroomd heeft na ruim een jaar werk? En welk deel heeft dan werk op niveau van de opleiding?

b. Heeft uw instelling zich voldoende rekenschap gegeven van de verwachte behoefte aan gediplomeerden van de betreffende beroepsopleiding op de arbeidsmarkt, hetgeen wordt ondersteund met actuele en zo volledig mogelijke data waarmee die behoefte aannemelijk wordt gemaakt?

c. Heeft uw instelling zich voldoende rekenschap gegeven van de bijdrage van de betreffende beroepsopleiding aan doorstroom naar een hoger opleidingsniveau of naar het hoger beroepsonderwijs?

d. Heeft uw instelling onderzocht of de benodigde beroepspraktijkvormingsplaatsen in voldoende mate beschikbaar zijn voor het aantal deelnemers van de betreffende beroepsopleiding?

**Bij 4. Inhoudelijke beoordeling toekenning alleenrecht**

*4.1:*

Op dit punt luidt de toelichting bij de beleidsregel als volgt:

De beroepsopleiding betreft een beroepsgroep met een constante landelijke omvang die beperkt is, gedacht kan worden aan maximaal 2.500 beroepsbeoefenaren, over een periode van vijf jaar. Ter verduidelijking: het gaat hier niet om een branche, maar om een afzonderlijke beroepsgroep die overigens wel binnen diverse branches actief kan zijn.

*4.2:*

Op dit punt luidt de toelichting bij de beleidsregel als volgt:

Om de beroepsgroep ook in de toekomst in stand te houden is een substantiële vervangingsgraad per jaar van de totale beroepsgroep nodig. Hiervan zal in de meeste gevallen sprake zijn bij een vervangingsvraag van 2% per jaar. Het aantal gediplomeerden dat jaarlijks de opleiding verlaat dient onder deze substantiële vervangingsgraad te liggen, zodat de nieuwe aanwas van beroeps-beoefenaars onvoldoende is om te voorzien in de benodigde vervanging.

*4.3:*

Op dit punt luidt de toelichting bij de beleidsregel als volgt:

De binnen de opleiding te verwerven kennis en vaardigheden onderscheiden zich van andere (verwante) opleidingen doordat minimaal 50% van de inhoud van de betreffende opleidingen niet overlapt met die van opleidingen gericht op andere kwalificaties. Opleidingen die gebaseerd zijn op eenzelfde kwalificatie zullen, ongeacht de inhoud die aan de opleiding gegeven worden, niet geoordeeld worden uniek te zijn. Maar ook in het geval er gelijkluidende opleidingen zijn die elk gebaseerd zijn op een andere kwalificatie is sprake van zodanig overlap dat geen sprake is van een unieke opleiding.

Ter onderbouwing van de informatie kunt u (een) bijlage(n) meesturen waarmee inzicht wordt gegeven in de vakken / modules waaruit de opleiding bestaat met daarbij ook het aantal uren dat hieraan besteed wordt.

*4.4:*

Op dit punt luidt de toelichting bij de beleidsregel als volgt:

De werkorganisatie dan wel de beroepsgroep is duurzaam betrokken bij het in stand houden van de beroepsopleiding. Dit door in ieder geval voldoende stageplaatsen aan te bieden, maar ook bijvoorbeeld door zich in te zetten ten behoeve van de professionalisering van vakdocenten en het ondersteunen van onderwijsfaciliteiten. Daarom is één van de criteria de betrokkenheid van het bedrijfsleven. De instelling zal inzichtelijk moeten kunnen maken hoe het bedrijfsleven betrokken is bij de opleiding.