

CM MBO



commissie
macrodoelmatigheid
mbo



Jaarverslag 2020

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Organisatie en taken CMMBO	4
• 2.1 Missie, visie en kernwaarden	4
• 2.2 Samenstelling CMMBO	4
• 2.3 Taken van CMMBO	4
• 2.4 Secretariaat	5
3. Activiteiten CMMBO	6
• 3.1 Macrodoelmatigheid	6
• 3.2 Fusietoets	7
• 3.3 Kleinschalige, unieke opleidingen	7
• 3.4 Communicatie	8
4. Financieel verslag	10

1. Inleiding

Het afgelopen jaar, 2020, was ook voor het middelbaar beroepsonderwijs een ingrijpend jaar vanwege de corona epidemie. Niet alleen mbo-instellingen, maar ook vele stagebedrijven gingen in lockdown, met alle gevolgen voor mbo-studenten. Een tekort aan stageplaatsen, bepaalde sectoren die voorlopig weinig tot geen gediplomeerden werk kunnen bieden en natuurlijk het missen van sociale contacten. De overheid biedt aan het mbo en mbo-ers inmiddels ondersteuning om de zwaarste klappen op te vangen en betrokkenen perspectief te bieden. De Commissie hoopt dat binnen afzienbare tijd voor iedereen in en rond het mbo er weer meer perspectief is.

De economische gevolgen van de corona epidemie hebben wederom doen inzien dat dergelijke gebeurtenissen van grote invloed zijn op het opleiden van mbo-ers en hun kansen op werk in bepaalde sectoren. In toenemende mate wordt van het mbo verwacht snel op dergelijke dynamiek in te kunnen spelen om jongeren een succesvolle start te laten maken op de arbeidsmarkt en in de maatschappij.

Misschien minder dynamisch, maar wel steeds urgenter, is de noodzaak van een leven lang ontwikkelen. Het behalen van een diploma vormt doorgaans een goede basis voor de eerste stap op de arbeidsmarkt. Maar het is op langere termijn vaak niet voldoende voor een duurzame loopbaan. Exact 25 jaar geleden, bij de invoering van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, was dit al bekend en werd het mbo een rol toegedicht voor scholing van werkenden en werkzoekenden. Die rol is tot nu toe bescheiden geweest, maar de actualiteit bevestigt wel de noodzaak ervan.

Kortom: redenen genoeg om te reflecteren op de actuele opdracht van het mbo. Moet deze verbreed worden van het verzorgen van goede beroepsopleidingen voor jongeren naar het ondersteunen bij het verwerven en behouden van werk en (daarmee) deelname aan de samenleving?

Hierbij treft u het verslag aan van de activiteiten van de Commissie macrodoelmatigheid mbo (CMMBO) in 2020. Hoofdstuk 2 gaat in op de organisatie en taken van de CMMBO. Hoofdstuk 3 bevat een overzicht van de uitgevoerde activiteiten, waaronder de uitgebrachte adviezen. Tenslotte treft u in Hoofdstuk 4 het financieel verslag over 2020 aan.

2. Organisatie en taken CMMBO

2.1 Missie, visie en kernwaarden

Missie:

De Commissie macrodoelmatigheid mbo (CMMBO) is in 2015 ingesteld door de minister van OCW (Staatscourant, nr. 27372, 1 september 2015). De CMMBO adviseert de overheid, mbo-instellingen, bedrijfsleven en andere belanghebbenden bij het middelbaar beroepsonderwijs over het arbeidsmarktperspectief en de doelmatigheid van mbo-opleidingen.

Visie:

Met haar adviezen streeft de CMMBO naar het versterken van de zelfregulering door mbo-instellingen van de macrodoelmatigheid van het opleidingsaanbod.

Kernwaarden:

De Commissie voert haar werkzaamheden op een onafhankelijke, vertrouwelijke en transparante wijze uit. Deze kernwaarden zijn door de CMMBO uitgewerkt in een gedragscode. Deze gedragscode is op 10 februari 2016 vastgesteld, gepubliceerd en te raadplegen op de website van de CMMBO.

2.2 Samenstelling CMMBO

De Commissie bestond op 1 januari 2020 uit de volgende leden: de heer prof. dr. F. Leijnse (voorzitter), mevrouw drs. M.H.J. Blom (vicevoorzitter), de heer M.J. Hoefeijzers, mevrouw mr. M. ten Hoonte en de heer prof. dr. M.J.M. Vermeulen.

Per 1 september 2020 heeft mevrouw Blom afscheid genomen van de Commissie en is zij opgevolgd door mevrouw J. Nunnely BA. De heer Hoefeijzers is op dat moment uit het midden van de Commissie benoemd tot vicevoorzitter.

Per 1 januari 2021 heeft de heer Leijnse afscheid genomen als voorzitter van de Commissie. Hij is opgevolgd door de heer A. Paling MBA.

De actuele samenstelling van de CMMBO en een beknopt cv van alle leden is te vinden op de website van de Commissie: <https://www.cmmbo.nl/commissie>

2.3 Taken van CMMBO

De taken van de CMMBO zijn als volgt:

Macrodoelmatigheid

- Op verzoek van de Minister onderzoeken van en adviseren over signalen over niet naleven van de zorgplichten arbeidsmarktperspectief en doelmatigheid door mbo-instellingen.

- Op verzoek van de Minister themagericht doorlichten van en adviseren over het arbeidsmarktperspectief en doelmatigheid van (delen van) het landelijk aanbod van mbo-opleidingen.
- Op verzoek van belanghebbenden (instellingen, bedrijfsleven e.a.) als geschillencommissie adviseren over onderlinge verschillen van inzicht in het arbeidsmarktperspectief en/of doelmatigheid van opleidingen.

Fusietoets

- Sinds 1 augustus 2017 adviseert de CMMBO de Minister tevens over voorgenomen fusies tussen instellingen in het middelbaar beroepsonderwijs (Staatscourant, nr. 43372, 31 juli 2017). Voor een bestuurlijke of institutionele fusie in het middelbaar beroepsonderwijs is in alle gevallen namelijk de voorafgaande toestemming van de minister van OCW nodig: de fusietoets.

Kleine, unieke opleidingen

- Begin 2018 is de wetwijziging Samenwerkingscollege en unieke beroepsopleidingen vastgesteld. Deze regelt o.a. dat de Minister een tijdelijk alleenrecht aan een mbo-instelling kan toekennen voor het verzorgen van een kleinschalige, unieke beroepsopleiding. Het adviseren van de Minister over aanvragen van mbo-instellingen voor een tijdelijk alleenrecht is in 2018 een nieuwe taak van de CMMBO geworden.

Bij de uitvoering van bovenstaande taken neemt de CMMBO de Beleidsregel macrodoelmatigheid in het beroepsonderwijs en de Regeling en beleidsregels fusietoets in het onderwijs 2017, en hun onderlinge samenhang, in acht.

2.4 Secretariaat

De CMMBO is ondersteund door een secretariaat (2,3 fte) dat is ondergebracht bij de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO). De NVAO verzorgt het penvoerderschap voor de CMMBO.

3. Activiteiten CMMBO

De CMMBO heeft in 2020 adviezen uitgebracht, onderzoek verricht en presentaties verzorgd over haar werkzaamheden. Deze activiteiten worden in dit hoofdstuk achtereenvolgens kort toegelicht.

3.1 Macrodoelmatigheid

Onderstaande tabel 3.1 geeft een overzicht van de adviezen op het gebied van macrodoelmatigheid die de CMMBO in 2020 heeft uitgebracht.

Tabel 3.1: Overzicht activiteiten en uitgebrachte adviezen macrodoelmatigheid in 2020

	Activiteiten en adviezen	Type	Datum
1.	Advies Opleidingen Marketing, communicatie en evenementen in Breda	geschil	12-03-2020
2.	Analyse ontwikkeling macrodoelmatigheid mbo voor Jaarverslag 2019		15-04-2020
3.	Brief aan ministers van OCW en SZW over dreigende jeugdwerkloosheid		24-04-2020
4.	Pilot Aansluiting economisch-adm. opleidingen en arbeidsmarkt	thema	
5.	Vooronderzoek doelmatigheid techniekopleidingen	thema	

Advies Opleidingen Marketing, communicatie en evenementen in Breda:

Curio heeft de CMMBO gevraagd een advies uit te brengen over zijn verschil van inzicht met De Rooi Pannen over zijn voorgenomen start van de opleiding Marketing, communicatie en evenementen in Breda per schooljaar 2020-2021. Curio biedt deze opleiding al aan in Breda en is van mening dat deze handelwijze van De Rooi Pannen in strijd is met de wettelijke zorgplichten arbeidsmarktperspectief en doelmatigheid.

De Commissie heeft in het voorjaar van 2020 een advies uitgebracht aan beide instellingen om via zelfregulering alsnog tot een oplossing te komen. Beide instellingen hebben toen aangegeven het advies over te nemen. In het najaar van 2020 is gebleken dat de betrokken instellingen er toch niet in geslaagd zijn hun geschil op te lossen en heeft Curio de minister van OCW gevraagd een onderzoek uit te voeren naar de naleving van zorgplichten. Dit wordt nu door de CMMBO uitgevoerd, op basis waarvan de Minister in het begin van 2021 een besluit zal nemen.

Het volledige advies van de Commissie aan Curio en De Rooi Pannen om via zelfregulering tot een oplossing te komen is te raadplegen op: <https://www.cmmbo.nl/publications/advies-opleidingen-marketing-communicatie-en-evenementen-in-breda>

Jaarverslag 2019:

Begin 2020 heeft de Commissie teruggeblikt op de ontwikkeling van de macrodoelmatigheid in het mbo sinds de inwerkingtreding van de Wet macrodoelmatigheid beroepsonderwijs en de instelling van de Commissie in het najaar van 2015. Hiervoor is o.a. op stelselniveau een uitgebreide analyse uitgevoerd van de ontwikkeling van het aantal studenten, opleidingen en van het arbeidsmarktperspectief van de verschillende niveaus en domeinen. Dit mede om te bezien welke thema's de komende jaren nadere aandacht verdienen om het arbeidsmarktgericht en doelmatig opleiden in het mbo te versterken.

Het mbo kent een gedifferentieerde groep studenten. Het goed bedienen van deze gedifferentieerde groep studenten vraagt een duidelijke visie op de ontwikkelingsrichting van het mbo, een daarop afgestemde beleidsregel voor macrodoelmatigheid en ruimte voor de uitvoerders. De volgende specifieke thema's verdienen volgens de Commissie uit oogpunt van macrodoelmatigheid daarom nadere aandacht:

- De veranderende mbo-student en zijn (leer)loopbaan;
- Niveau 2 van de beroepsopleidende leerweg is in toenemende mate geen startkwalificatie meer;
- Versnippering van het opleidingsaanbod, in relatie tot de innovatiekracht van het mbo;
- De huidige kwantitatieve maatstaven in de Beleidsregel zouden meer gerelateerd moeten worden aan de ontwikkelingsrichting van het mbo.

Het volledige Jaarverslag 2019 is te vinden op: <https://www.cmmbo.nl/commissie/documenten>.

Brief aan ministers van OCW en SZW over dreigende jeugdwerkloosheid:

In het voorjaar van 2020 heeft de CMMBO aandacht gevraagd bij de ministers van OCW en SZW voor het, als gevolg van de corona epidemie, tanende arbeidsmarktperspectief voor afstuderende mbo-ers. De Commissie heeft suggesties gedaan voor maatregelen die bij de vorige economische crisis al effectief bleken om ervoor te zorgen dat (gediplomeerde) mbo-ers niet tussen wal en schip vallen.

Pilot Aansluiting economisch-administratieve opleidingen en arbeidsmarkt:

Op verzoek van de minister van OCW voert de CMMBO een onderzoek uit naar het profiel van mbo-studenten van economisch-administratieve beroepsopleidingen. Dit om de kansen van deze studenten te vergroten door hen op te leiden tot een hoger niveau en/of beter voor te bereiden op hun start op de arbeidsmarkt. Eind 2019 heeft de Commissie het eerste deel van haar advies uitgebracht, dat vooral gericht is op de mogelijkheden om de doorstroomfunctie van deze opleidingen in de beroepskolom te versterken. In 2020 heeft de Commissie een pilot uitgevoerd om na te gaan of de inhoudelijke aansluiting tussen economisch-administratieve opleidingen en de regionale, actuele vraag vanuit het werkveld versterkt kan worden.

In drie regio's (Amsterdam, Rotterdam en Zwolle) is met behulp van moderne technologie de regionale, actuele vraag vanuit het economisch werkveld in kaart gebracht. Dit in de vorm van 'skills'. Daarnaast is in kaart gebracht welke skills mbo-studenten nu ontwikkelen in economisch-administratieve opleidingen. Vervolgens zijn beide met elkaar vergeleken. Naast veel overeenkomsten zijn ook een aantal skills benoemd die door het werkveld wel gevraagd worden, maar nu minder expliciet in de opleiding ontwikkeld worden. Het gaat hierbij meestal om 'soft skills' en in mindere mate om 'hard skills'. In de regio Zwolle hebben de mbo-instellingen en een hbo-instelling daarnaast gezamenlijk verkend hoe de verzamelde data gebruikt kunnen worden voor een samenhangend ontwerp van economie-opleidingen op mbo- en hbo-niveau.

Mede op basis van de uitkomsten van de pilot brengt de Commissie in het voorjaar van 2021 haar tweede deel van het advies uit aan de minister van OCW.

Naar aanleiding van het eerste deel van het advies van de Commissie en van de pilot heeft de minister van OCW de mbo-instellingen uit de drie regio's, plus Zuid-Limburg, uitgenodigd hun ideeën voor herontwerp van economisch-administratieve mbo-opleidingen verder uit te werken tot een concreet ontwerp. De Minister ondersteunt deze initiatieven en heeft de CMMBO gevraagd de opbrengsten van dit ontwerpproces te gaan evalueren.

Vooronderzoek doelmatigheid techniekopleidingen:

De CMMBO is, op verzoek van de minister, in de tweede helft van 2020 gestart met een vooronderzoek naar de doelmatigheid van techniekopleidingen in relatie tot het innovatievermogen van deze opleidingen en het mogelijke effect daarvan op de belangstelling onder jongeren voor deze opleidingen.

Het vooronderzoek brengt, op hoofdlijnen, in kaart in welke mate er sprake is van versnippering binnen techniekopleidingen, hoe instellingen hiermee omgaan en of er een relatie is met het kunnen innoveren en aansprekend houden van deze opleidingen voor jongeren. De eerste uitkomsten laten zien dat betrokkenen in het mbo alles doen wat in hun vermogen ligt om goed techniekonderwijs in stand te houden. Maar dat desondanks het aanbod langzaam maar zeker kleiner wordt en het niet lukt meer jongeren te bereiken.

In het voorjaar van 2021 rondt de Commissie dit vooronderzoek af en rapporteert daarover aan de minister van OCW. Afhankelijk van de uitkomsten, kan besloten worden of een diepgaander (thema)onderzoek gewenst is om het effect van de inzet van alle betrokken partijen te kunnen vergroten.

3.2 Fusietoets

Onderstaande tabel 3.2 geeft een overzicht van de uitgebrachte adviezen fusietoets in 2020.

Tabel 3.2: Overzicht uitgebrachte adviezen fusietoets in 2020

	Uitgebrachte adviezen	Datum
1.	Fusietoets Nordwin College en Aeres	24-4-2020
2.	Fusietoets ROC van Flevoland en ROC van Amsterdam	19-11-2020
3.	Fusietoets Citaverde College, Wellantcollege en Helicon Opleidingen	19-11-2020

De CMMBO heeft in 2020 drie adviezen fusietoets uitgebracht aan de minister van OCW. De Commissie beoordeelt een fusievoornemen op basis van de criteria in de 'Regeling en beleidsregels fusietoets onderwijs 2017'. Deze criteria gaan o.a. over regionale ontwikkeling van het aantal studenten, toegankelijkheid en variatie van het onderwijsaanbod, kwaliteit, interne en externe doelmatigheid, menselijke maat en draagvlak voor de fusie.

Nordwin College en Aeres:

De AOC's Nordwin College en Aeres hebben op 9 maart 2020 een verzoek ingediend voor goedkeuring van een bestuurlijke en institutionele fusie. De CMMBO heeft aan de minister van OCW een positief advies uitgebracht over deze voorgenomen fusie. De voordelen van de voorgenomen fusie wegen ruimschoots op tegen de nadelen van het verdwijnen van een zelfstandig AOC. De minister van OCW heeft goedkeuring verleend aan deze fusie.

Het besluit van de minister van OCW en het advies van de CMMBO is terug te vinden op de website:

<https://www.cmmbo.nl/publications/advies-en-besluit-over-fusievoornemen-nordwin-college-en-aeres>.

ROC van Flevoland en ROC van Amsterdam:

ROC van Flevoland en ROC van Amsterdam hebben op 30 september 2020 een aanvraag ingediend voor goedkeuring van een bestuurlijke fusie per 1 januari 2021. De bestuurlijke fusie moet gezien worden als het bestendigen van een reeds jarenlange en succesvolle samenwerking tussen beide besturen. In 2008 was de positie van het middelbaar beroepsonderwijs in Flevoland kwetsbaar. Het ROC van Flevoland is daarom de samenwerking aangegaan met het ROC van Amsterdam om gezamenlijk een toegankelijk en divers aanbod van opleidingen van goede kwaliteit in Flevoland in stand te houden. Dat is gelukt. Mede daarom heeft de CMMBO een positief advies aan

de minister van OCW uitgebracht en heeft de Minister goedkeuring verleend aan deze bestuurlijke fusie. Het besluit van de minister van OCW en het advies van de CMMBO is gepubliceerd op de website van de CMMBO: <https://www.cmmbo.nl/publications/advies-en-besluit-over-bestuurlijke-fusie-roc-van-flevoland-en-roc-van-amsterdam>.

Citaverde College, Wellantcollege en Helicon Opleidingen:

Citaverde College, Helicon Opleidingen en Wellantcollege hebben op 30 juni 2020 een aanvraag ingediend bij de minister van OCW voor goedkeuring van een bestuurlijke fusie per 1 januari 2021 en een institutionele fusie per 1 augustus 2021.

De Commissie heeft o.a. geconstateerd dat met deze fusie een tweede 'systeemschool' ontstaat in het groene beroepsonderwijs met een derde van alle groene vmbo-leerlingen en mbo-studenten en met een derde van Nederland als verzorgingsgebied. Het is essentieel voor het groene beroepsonderwijs in het algemeen dat zo'n organisatie bereid is kennis te blijven delen met andere AOC's en ROC's. Daarnaast heeft de gefuseerde organisatie een belangrijke taak in het behoud en versterken van (voorbereidend) beroepsonderwijs voor jongeren in een kwetsbare positie. De fusiepartners hebben aangegeven zich bewust te zijn van deze specifieke verantwoordelijkheden en daaraan uitvoering te geven.

Nadat de betrokken instellingen nadere antwoorden hebben gegeven op vragen van de Commissie, is een positief advies aan de minister van OCW uitgebracht, die op 23 december 2020 goedkeuring verleend heeft aan deze fusie. Zie: <https://www.cmmbo.nl/publications/advies-en-besluit-over-voorgenomen-fusie-citaverde-college-helicon-opleidingen-en-wellantcollege>.

3.3 Kleinschalige, unieke opleidingen

In het kalenderjaar 2020 zijn geen aanvragen ontvangen voor het tijdelijk alleenrecht voor het verzorgen van een kleinschalige, unieke beroepsopleiding.

3.4 Communicatie

Op het gebied van communicatie heeft de CMMBO in 2020 de volgende activiteiten uitgevoerd:

- *Nieuwsberichten:*
Een aantal keren per jaar stuurt de CMMBO een digitaal nieuwsbericht met daarin actuele onderwerpen op het gebied van macrodoelmatigheid. Hiermee wordt de lezer op de hoogte gehouden van uitgebrachte adviezen en het onderzoek naar macrodoelmatigheid en arbeidsmarktrelevantie van het aanbod van mbo-opleidingen. Rond de 400 abonnees ontvangen momenteel de digitale nieuwsberichten.
- *Publicaties:*
De volgende tabel 3.3 geeft een overzicht van de in 2020 op de website gepubliceerde besluiten van de minister van OCW en adviezen en andere documenten van de Commissie. De adviezen zijn integraal te raadplegen via www.cmmbo.nl.

Door publicatie van de adviezen wordt kennis gedeeld en kunnen mbo-instellingen, andere belanghebbenden en belangstellenden met deze inzichten hun voordeel doen. Tevens bieden de publicaties transparantie over de werkzaamheden van de Commissie.

Tabel 3.3: Overzicht van in 2020 op de website www.cmmbo.nl gepubliceerde besluiten en adviezen:

Publicaties	Publicatiedatum
Advies Opleidingen Marketing, communicatie en evenementen in Breda	02-04-2020
Besluit en advies fusietoets Nordwin College en Aeres	27-05-2020
Besluit en advies fusietoets ROC van Flevoland en ROC van Amsterdam	05-01-2021
Besluit en advies fusietoets Citaverde College, Wellantcollege en Helicon opleidingen	05-01-2021

- *Bijeenkomsten en gesprekken:*

In 2020 heeft de Commissie macrodoelmatigheid mbo bij diverse gelegenheden informatie gegeven over macrodoelmatigheid en de fusietoets en haar (concept)adviezen besproken en toegelicht.

Tabel 3.4 geeft een overzicht van een aantal van deze bijeenkomsten.

Tabel 3.4: Overzicht van bijeenkomsten in 2020:

Bijeenkomsten en gesprekken	Datum
Gesprekken met Curio en De Rooi Pannen en Curio over opleidingen MCE in Breda	14-01-2020
Begeleidingsgroep Pilot arbeidsmarktrelevantie administratieve opleidingen	29-01-2020
Gesprek met Zwolse instellingen over uitbreiding Pilot	21-02-2020
Gesprek met coördinator Nationaal Programma Rotterdam Zuid	14-04-2020
Gesprek met minister van OCW	21-08-2020
Bespreking aanvraag fusietoets met Citaverde, Wellantcollege en Helicon	26-08-2020
Gesprek met instellingen in vier regio's over vernieuwing economische opleidingen	23-09-2020
Bespreking aanvraag fusietoets ROC van Amsterdam en ROC van Flevoland	10-11-2020

4. Financieel verslag

De CMMBO wordt door de minister van OCW bekostigd. De NVAO treedt hierbij namens de CMMBO op als penvoerder. Hieronder staan de financiële kerngegevens van de CMMBO over 2020 vermeld.

Opbrengsten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €
Subsidie ministerie van OCW	540.000	540.000

Lasten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €
1. Personele kosten	202.103	253.000
2. Algemene werkingskosten		
2.1 Personele exploitatiekosten	2.659	15.500
2.2 Kosten communicatie	2.065	7.000
2.3 Inzet commissieleden	37.834	41.000
2.4 Inzet deskundigen	122.655	150.000
2.5 Overige kosten	8.505	8.000
2.6 Penvoerderschap NVAO	62.225	65.500
Totaal lasten	438.046	540.000

Resultaat

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €
	101.954	0

Verloop egalisatiereserve

	Realisatie 2020 €
Stand per 1 januari 2020	120.765
Resultaat	101.954
Te verrekenen met OCW	87.719
Stand per 31 december 2020	135.000

De realisatie in 2020 wijkt af van de begroting. Dit wordt met name veroorzaakt door lagere personeelskosten doordat de functie van Adjunct-secretaris/adviseur een deel van het jaar niet is ingevuld. Daarnaast zijn twee projecten vertraagd i.v.m. corona, waardoor een deel van de post 'inzet deskundigen' ten laste komt van 2021 i.p.v. 2020. Het gaat hier om de uitvoering van de pilot Aansluiting economisch-administratieve opleidingen en arbeidsmarkt (BMC) en het vooronderzoek naar de doelmatigheid van techniekopleidingen (KBA Nijmegen). Daarnaast heeft de CMMBO het lectoraat Beroepsonderwijs van de Hogeschool Utrecht gevraagd een opzet te maken voor de komende evaluatie van het herontwerp van economisch-administratieve opleidingen (zie pag. 7)

Het jaar 2020 is afgesloten met een batig saldo van € 101.954,--. Dit wordt toegevoegd aan de egalisatiereserve tot dat de reserve het maximum bereikt van 25% van de totale jaarlijkse subsidie (= € 135.000,--). Het restant van het batig saldo ad. € 87.719,-- wordt verrekend met OCW.

CMMBO



commissie
macrodoelmatigheid
mbo



CONTACT

Bezoekadres

Parkstraat 83
2514 JG Den Haag

Postadres

Postbus 85498
2508 CD Den Haag

070 - 7504570

info@cmmbo.nl

www.cmmbo.nl